

Rapport sur la transparence salariale

Colombie-Britannique | Année de déclaration 2026

H&R BLOCK CANADA, INC.

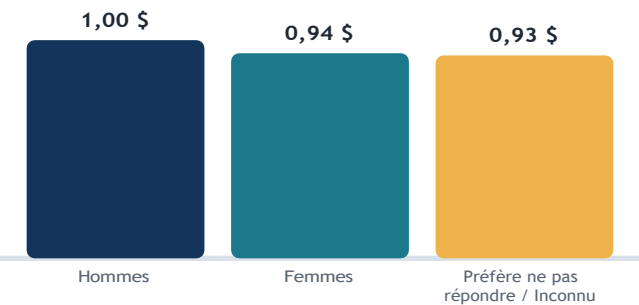
Chez H&R Block Canada, nos pratiques de rémunération visent à favoriser l'équité, la cohérence et l'harmonisation avec les valeurs de l'entreprise. Les décisions relatives à la rémunération tiennent compte de divers facteurs, notamment les exigences du poste, les qualifications, l'expérience, les compétences, le rendement et les données pertinentes du marché. Nous nous engageons à offrir un milieu de travail inclusif qui favorise l'engagement, le développement et la contribution de nos employés au succès de l'entreprise.

Renseignements sur l'employeur

EMPLOYEUR	H&R BLOCK CANADA, INC.
ADRESSE	BANKERS COURT, 15e ÉTAGE, 850 - 2e RUE S.-O., CALGARY (ALBERTA)
ANNÉE DE DÉCLARATION	2026
PÉRIODE VISÉE	Du 1er juillet 2025 au 30 juin 2026
CODE SCIAN	54 - Services professionnels, scientifiques et techniques
NOMBRE D'EMPLOYÉS	1 000 ou plus

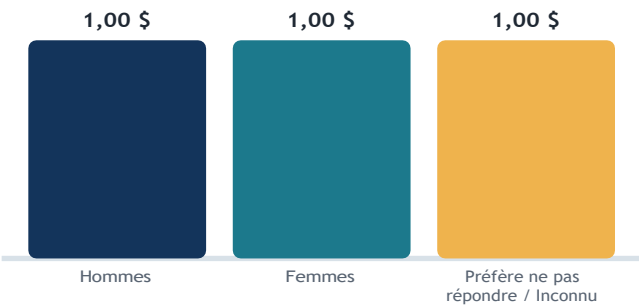
Rémunération horaire

Écart moyen de rémunération horaire¹



Le salaire horaire moyen des femmes est inférieur de 6 % à celui des hommes. Pour chaque dollar gagné par les hommes, les femmes gagnent 0,94 \$ en salaire horaire moyen.

Écart médian de rémunération horaire²



Le salaire horaire médian des femmes est égal à celui des hommes. Pour chaque dollar gagné par les hommes, les femmes gagnent 1,00 \$ en salaire horaire médian.

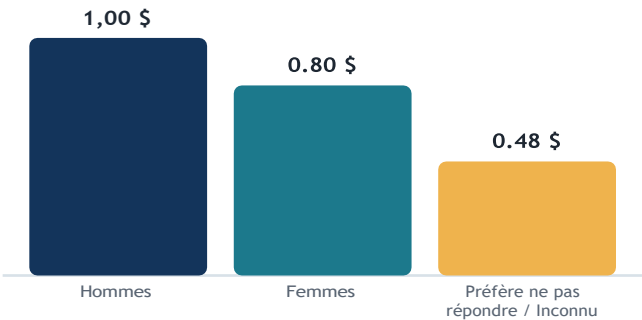
Notes explicatives

¹ L'écart moyen de rémunération horaire est calculé selon la rémunération moyenne.

² L'écart médian est calculé selon le point médian de la rémunération de chaque groupe. La rémunération horaire exclut les primes et les heures supplémentaires.

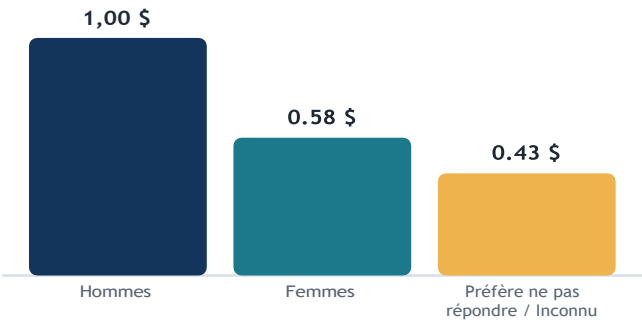
Rémunération des heures supplémentaires

Rémunération moyenne des heures supplémentaire³



La rémunération moyenne des heures supplémentaires des femmes est inférieure de 20 % à celle des hommes. Pour chaque dollar gagné par les hommes, les femmes gagnent 0,80 \$.

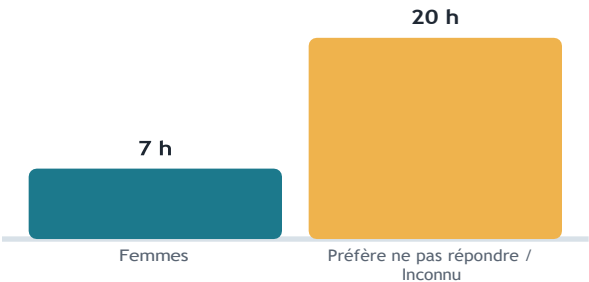
Rémunération médiane des heures supplémentaires⁴



La rémunération médiane des heures supplémentaires des femmes est inférieure de 42 % à celle des hommes. Pour chaque dollar gagné par les hommes, les femmes gagnent 0,58 \$.

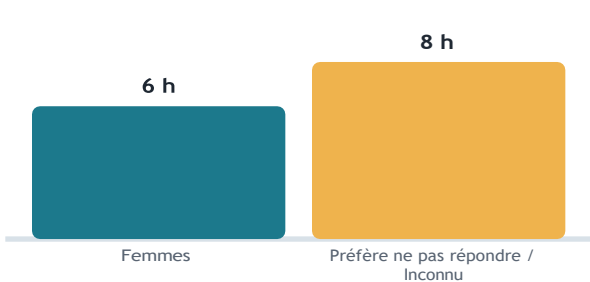
Heures supplémentaires rémunérées

Écart du nombre moyen d’heures⁵
Écart par rapport au groupe de référence (hommes)



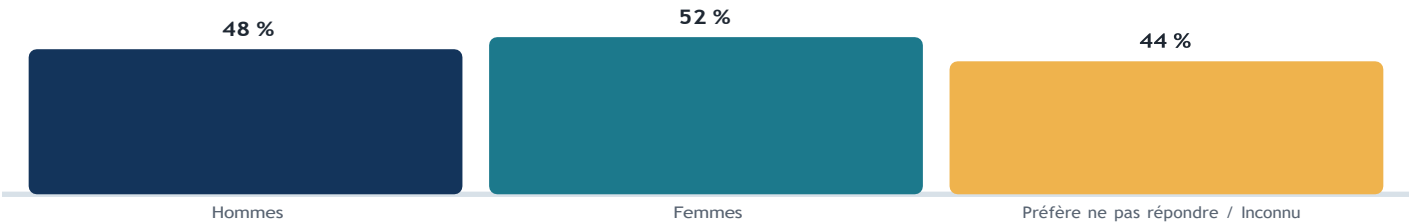
Dans cette organisation, le nombre moyen d’heures supplémentaires effectuées par les femmes était inférieur de 7 heures à celui des hommes.*

Écart du nombre médian d’heures⁶
Écart par rapport au groupe de référence (hommes)



Dans cette organisation, le nombre médian d’heures supplémentaires effectuées par les femmes était inférieur de 6 heures à celui des hommes.*

Employés ayant reçu une rémunération d’heures supplémentaires

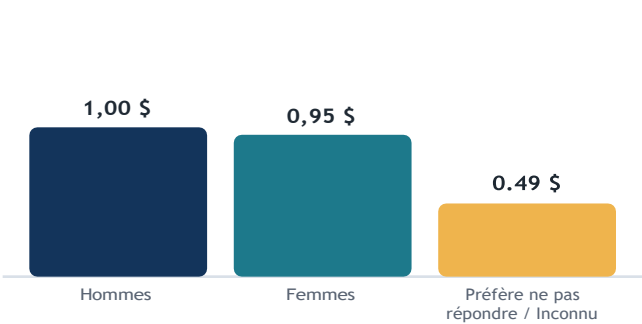


Notes explicatives

³ La rémunération moyenne des heures supplémentaires correspond à la rémunération des heures supplémentaires calculée en moyenne pour chaque groupe.
⁴ La rémunération médiane des heures supplémentaires correspond au point médian de la rémunération des heures supplémentaires pour chaque groupe.
⁵ Le nombre moyen d’heures supplémentaires rémunérées correspond au nombre moyen d’heures supplémentaires travaillées pour chaque groupe.
⁶ Le nombre médian d’heures supplémentaires rémunérées correspond au point médian du nombre d’heures supplémentaires travaillées pour chaque groupe.

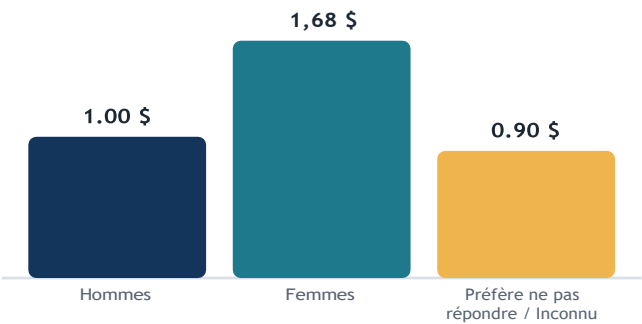
Paielements de primes

Montant moyen des primes⁷



Le montant moyen des primes versées aux femmes est inférieur de 5 % à celui versé aux hommes. Pour chaque dollar reçu par les hommes, les femmes reçoivent 0,95 \$.

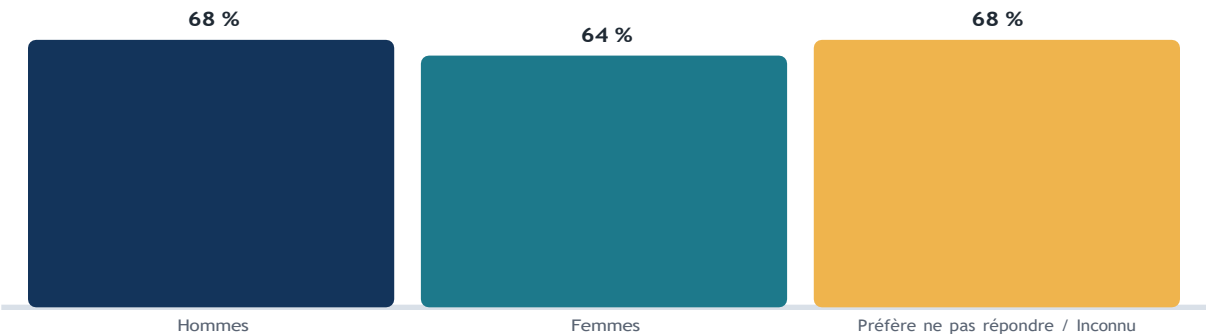
Montant médian des primes⁸



Le montant médian des primes versées aux femmes est supérieur de 68 % à celui versé aux hommes. Pour chaque dollar reçu par les hommes, les femmes reçoivent 1,68 \$.

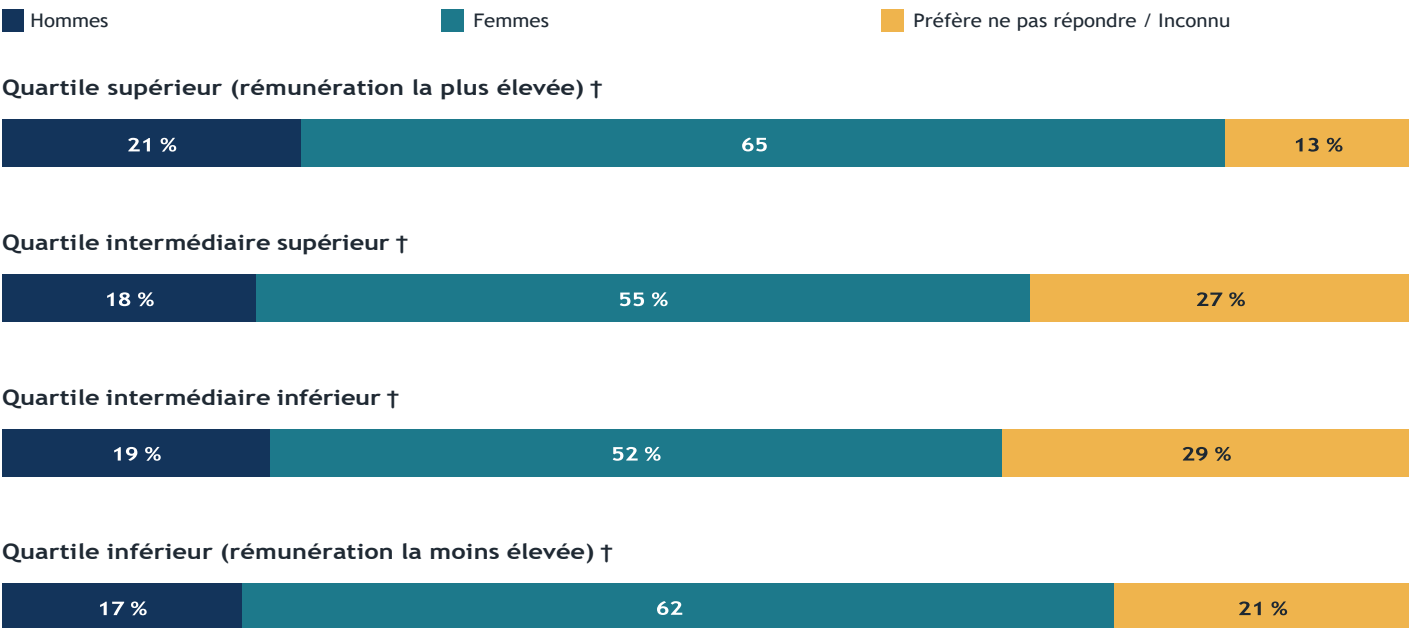
Employés ayant reçu une prime

Pourcentage dans chaque catégorie de genre



Notes explicatives
⁷ La rémunération moyenne des primes correspond à la rémunération des primes calculée en moyenne pour chaque groupe.
⁸ La rémunération médiane des primes correspond au point médian de la rémunération des primes pour chaque groupe.

Répartition selon les quartiles de rémunération



Les femmes occupent 65 % des emplois du quartile de rémunération le plus élevé et 62 % des emplois du quartile le moins élevé.

† Le quartile a été réduit afin de supprimer les catégories de genre comptant moins de dix (10) employés.

Limites des données

La présente analyse repose sur les données de rémunération de l'exercice financier et comprend toutes les formes de rémunération, notamment le salaire ou le taux horaire de base, les mesures incitatives à court terme, les primes liées à la productivité et la rémunération versée pendant la formation. Les résultats présentés dans ce rapport ont été établis conformément à la méthodologie prescrite par la Pay Transparency Act de la Colombie-Britannique et fournissent un aperçu global des résultats en matière de rémunération au sein de l'entreprise. Par conséquent, l'analyse ne tient généralement pas compte de facteurs tels que le niveau du poste, la nature des fonctions, l'ancienneté, l'expérience ou d'autres caractéristiques propres à un emploi. Les résultats doivent donc être interprétés comme une représentation générale des tendances de rémunération observées dans l'effectif.

Notes explicatives

⁹ Un quartile de rémunération représente le pourcentage de chaque genre dans quatre groupes de taille égale établis selon la rémunération horaire.

* Conformément à la Pay Transparency Act et aux règles de déclaration protégeant l'anonymat et la vie privée des répondants, une ou plusieurs catégories de genre ont été exclues en raison d'un nombre insuffisant de personnes pour satisfaire aux exigences de divulgation.